



Talententuin Maastricht  
 Jouw talent laat zien wie je bent!  
 SBO • SO LK / MOOI

## Notulen MR vergadering 12 juli 2022

**Aanwezig:** Renée Doyen, Ray Steijvers, Victoria Houben, Monica Verrips, Roger van Houtem en Ravian Close (directeur)

**Afwezig:**

Agendapunten:	Afspraken:
<b>1. Opening van de vergadering en vaststellen van de agenda.</b>	
<b>2. Notulen d.d. 27 juni 2022.</b>  Notulen goedgekeurd. Opmerking: dinsdag 29 november wordt maandag 28 november	De MR-voorzitter stuurt de web-versie door. De MR-voorzitter geeft de nieuwe datum door aan het nieuwe PMR- en OMR-lid
<b>3. Stand van zaken doelgroep arrangementen.</b>  DGA is goedgekeurd en uitgebreid naar 5 groepen. Pilot duurt 2 jaar en dan wordt beslist of het weer een jaar kan plaatsvinden. De directeur houdt MR op de hoogte.	
<b>4. Werkverdelingsplan/taakbeleid instemming</b>  Het werkverdelingsplan is aangevuld en verbeterd.	PMR stemt in
<b>5. Jaarplanning Talententuin 2022-2023 Instemming MR</b>  De jaarplanning is doorgeschoven naar het nieuwe schooljaar . De studiedag van 16 februari is verschoven naar 8 maart. De "vrije" middag is voor het personeel een werkmiddag, maar deze is niet tijd- en plaatsgebonden.	.
<b>6. Evaluatie jaarplan 2021-2022.</b>  De directeur licht evaluatie jaarplan toe en geeft aan waarom bepaalde doelen niet bereikt zijn.	

<p>Volgend jaar de evaluatie afgelopen jaar en het nieuwe jaarplan bespreken in een teamvergadering aan het einde van het schooljaar. MR kan dan in het nieuwe jaarplan instemmen.</p>	
<p><b>7. Formatieplan</b></p> <p>De directeur licht formatieplan toe. We starten in principe met 12 groepen. Wanneer de 13e groep start is nog niet duidelijk.</p> <p>MR stemt in!</p>	<p>Instemming formatieplan door PMR</p>
<p><b>8. Scholingsplan 2022-2023 instemming PMR</b></p> <p>Het scholingsplan is besproken. De directeur geeft aan dat er door het jaar nog wel personeel is dat cursussen gaat doen.</p>	<p>PMR stemt in</p>
<p><b>9. Stand van zaken inclusie.</b></p> <p>“Wat” verhaal is nu helder.</p> <p>Belangrijkste doel: inclusie moet gaan leven bij alle geledingen en alle scholen.</p> <p>22 september 2022 is er een fakkeldragers bijeenkomst: iedereen is uitgenodigd voor deze bijeenkomst in Tapijn. Dit is een interactieve bijeenkomst waar alle personeelsleden van ML voor zijn uitgenodigd.</p> <p>Starten project op Talententuin: wat kan onze inbreng zijn op reguliere basisscholen om de kinderen langer daar op school te houden?</p>	
<p><b>10. Plannen etentje</b></p> <p>12 september 2022</p> <p>PMR-lid nodigt het nieuwe OMR- en PMR-lid uit.</p>	<p>De MR-voorzitter nodigt het nieuwe PMR- en OMR-lid uit.</p> <p>PMR-lid zoekt leuk restaurant uit.</p>
<p><b>11. Rondvraag</b></p> <p>Geen vragen.</p> <p>Er wordt wel medegedeeld dat de stukken van de MR op Schoudercom bij MR staan en dat dit in de toekomst ook zo zal zijn.</p> <p>De directeur bedankt de voorzitter voor de jarenlange inzet bij de (G)MR. Tijdens het etentje in september wordt het de voorzitter van de MR officieel in het zonnetje gezet</p>	

<p><b>12. Instemmen stukken</b> Zie boven</p>	
<p><b>13. Ouderlid MR</b>  Het nieuwe OMR-lid versterkt vanaf het nieuwe schooljaar de MR. Zij volgt een vertrokken OMR-lid op en dit is in principe voor 1 jaar.</p>	
<p><b>14. jaarverslag MR 2021-2022</b>  PMR-lid licht verslag toe. Ze zal de rode stukken nog zwart maken aangeven dat er een nieuwe ouder voor de MR gevonden is. Zittende voorzitter overhandigt officieel de klapper aan de nieuwe voorzitter.</p>	
<p><b>15. binnengekomen post</b> Er is geen binnen gekomen post</p>	

**Notulist:** Ray Steijvers