

Notulen MR vergadering 2 november 2021

Aanwezig: Renée Doyen, Ravian Close, Ray Steijvers, Victoria Houben, Monica Verrips, Marco Smael en Roger van Houtem

Afwezig:

Agendapunten:	Afspraken:
<p>1. Opening van de vergadering en vaststellen van de agenda.</p> <p>Het nieuwe OMR-lid, Marco Smael, is bij de vergadering aanwezig en stelt zich voor.</p>	
<p>2. Notulen d.d. 27 september 2021</p> <p>Datum boven de notulen is veranderd naar 27 september. Vraag van Roger om laatste format te gebruiken in verband met plaatsing op de website.</p>	<p>Roger stuurt leeg format naar alle MR leden</p>
<p>3. Teldatum 01-10-2021</p> <p>Op 1 oktober 2021 heeft de Talententuin 167 leerling en dat zijn er 12 minder dan vorig jaar. We gaan dan ook iets terug in formatie, waarschijnlijk één groep minderen komend schooljaar. Dat ligt ook in de lijn der verwachting, omdat SBO moet slinken. Dit alles zal waarschijnlijk niet leiden tot gedwongen ontslagen, er gaan vrijwillig mensen met pensioen en we hebben een gelukje met directieformatie, omdat de directeur maar voor de helft op onze begroting drukt ten opzichte van de vorige directie. NPO gelden zijn niet structureel, maar hier zal wel goed naar gekeken worden. Op dit moment met Samenwerkingsverband in gesprek om in het SBO een tussentelling te doen op 1 februari, waardoor de kinderen die na 1 oktober instromen ook nog meetellen. Binnen MosaLira staat wel de afspraak om van de leerlingen die bij de Talententuin instromen ook de gelden mee over te laten komen.</p>	
<p>4. MR reglement</p> <p>Bij artikel 19 staat een keer GMR en dit zou MR moeten zijn. Dit reglement is naar alle MR'en gegaan en is door een jurist bekeken. De voorzitter heeft alleen de aanpassingen voor onze school gedaan. De lay-out zou ook even goed gezet moeten worden.</p>	<p>De voorzitter past het reglement aan</p>

<p>5. MR statuut</p> <p>Ook hebben we het MR statuut ontvangen. Hier kunnen we niets aan veranderen, is sowieso een PDF bestand. Dit dient alleen ter informatie.</p>	
<p>6. Scholingsplan 2021-2022 (instemming PMR art. 12 lid 1c)</p> <p>Er staat onder het kopje planperiode, planperiode 2011-2015, dit moet worden planperiode 2020-2024. Scholing Rekentraject verloopt prettig. Net 2 dagen van consultaties geweest om te kijken hoe een en ander in de klassen wordt toegepast en welke tips de coaches nog kunnen geven. Consultaties werden alleen als kort ervaren.</p>	<p>De directeur past dit aan in het scholings-plan</p>
<p>7. Stand van zaken stuurgroep SBO/BAO</p> <p>Er is een nieuwe naam voor de stuurgroep, is nu "inclusiewerkgroep". Deze is inmiddels groter geworden dan vorige keer werd verteld. Alles wat te maken heeft met inclusie, met goed onderwijs voor onze kids haakt hierbij aan. Het zijn nu nog allemaal initiatieven en pilots binnen ML, daarnaast gaat er dan ook nog gekeken worden welke partners we nodig hebben. Er zitten nu geen leerkrachten in deze groep, dat komt in een volgend stadium. Een extern iemand leidt deze werkgroep. Ravian heeft bij de werkgroep aangegeven wel iets te zien in inclusie, maar dan moeten de middelen wel het kind volgen, liefst zo thuis nabij mogelijk. Er zijn 3 bijeenkomsten voor het einde van het kalenderjaar en dan zal fase 2 ingegaan moeten worden.</p>	
<p>8. Klachtenregeling</p> <p>Degene die klachtenregeling als taak had is met pensioen gegaan. Er is hierdoor geen zicht op de klachten van afgelopen schooljaar. Een ander personeelslid gaat dit overnemen. Er zijn in ieder geval geen formele klachten geweest. Wel zullen er vast en zeker klachten geweest zijn, maar deze zijn zeer zeker ook opgelost. Ouder vraagt of dit ook van toepassing is op het vervoer. Er wordt aangegeven dat dit thuishoort bij de gemeente.</p>	<p>Er wordt een mail aan collega's gestuurd en er wordt een melding in de nieuwsbrief gemaakt dat er een nieuwe vertrouwenspersoon is</p>
<p>9. Rondvraag</p> <p>Geen vragen.</p>	
<p>10. Vacatieregeling ouders</p> <p>Vacatieregeling is tot nu toe ingevuld, moet ingestuurd worden voor 31 januari 2021. Dit kan pas na onze vergadering van 13 december. Ouders krijgen een vergoeding van €25,- per vergadering.</p>	
<p>11. Vicevoorzitter en nieuw MR lid</p> <p>Een PMR-lid geeft aan het vicevoorzitterschap op zich te nemen. Het nieuwe MR-lid is al bij de opening voorgesteld.</p>	<p>Roger past info op website aan</p>

<p>12. Instemming scholingsplan 2021-2022</p> <p>PMR stemt in met het scholingsplan.</p>	<p>De voorzitter geeft dit door aan de directeur</p>
<p>13. Instemmen met MR reglement en MR statuut</p> <p>MR stemt in met het MR reglement.</p>	<p>De voorzitter geeft dit door aan de directeur</p>
<p>14. Evaluatie cursus MR</p> <p>Het leek bijna of er 2 verschillende cursussen gegeven waren in de 2 verschillende ruimtes. Een PMR-lid geeft aan er wel iets aan gehad te hebben. 2 andere leden geven aan dat zij beter verwacht hadden. Was niet echt een sprankelende cursus. Er werd weinig gesproken over de artikelen. Er was te weinig interactie en actie. Je krijgt dit waarschijnlijk meer als je met kleinere groepen werkt. De locatie was ook niet optimaal, ruimte was te klein voor grote van de groep.</p>	<p>Initiatief: 2 PMR leden maken voor de kerst een stukje over de werkzaamheden van de MR voor de nieuwsbrief</p>
<p>15. Nieuws uit de GMR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er was een extra potje geld beschikbaar voor achterstandsscholen om de achterstanden die ontstaan zijn door corona weg te werken. GMR moest instemmen met hoe dit geld werd uitgekeerd aan de leerkrachten. Dit was alleen voor scholen die door het Ministerie waren aangewezen. - De GMR heeft een nieuwe verdeling van de GMR leden over de scholen gemaakt - Ook de werkgroepen zijn verdeeld onder de GMR leden - Er is gesproken over de start van het schooljaar. Hoe is deze verlopen? - Het probleem van de vele openstaande vacatures, zeker bij CSN is besproken. - Er komt een nieuwe arbodienst en in deze werkgroep zit ook iemand van de GMR. 	
<p>16. Binnengekomen post</p> <p>Nieuwsblad "Info MR".</p>	
<p>17. Mededelingen.</p>	

