

## Notulen MR vergadering

**Aanwezig:** Victoria Houben, Kim van Golde-Franssen, Vera Aarts, Ray Steijvers, Roger van Houtem, Monica Verrips en Ravian Close (directeur)

**Afwezig:**



Agendapunten:	Afspraken:
<b>1. Opening van de vergadering en vaststellen van de agenda.</b> Geen extra punten voor de agenda.	
<b>2. Notulen d.d. 26 september 2022</b> De uren van de gym zijn ingezet als ondersteuning. De vergadering gaat definitief van 26 juni naar 27 juni. Huur dienstencentrum: nu geen huur, omdat het een tijdelijke oplossing is. Mogelijk volgend schooljaar.	
<b>3. Risico inventarisatie en veiligheidsplan. Instemming MR art 10 lid 1e</b> De vorige teamvergadering is het verslag in het team besproken. De stellingen zijn in groepjes besproken. Voorzitter MR en het MT hebben het samen voorbereid. Er is vooral gekeken waar de percentages groot waren zoals bij de werkdruk. Het verslag is heel zwart-wit. Er lijken veel dingen niet goed te zijn, terwijl het soms maar 1 persoon is die iets heeft aangegeven (norm = 0). Er is duidelijk aangegeven dat er de mogelijkheid is om zorgen te bespreken met directie of contactpersoon. Verder in het verslag zijn de scores meer in perspectief weergegeven ten opzichte van de norm.	
<b>4. Werkdocument sectorplan Covid-19. Instemming MR art 10 lid 1<sup>e</sup></b> Duidelijk verslag. Alleen het ventileren in de klassen blijft een aandachtspunt.	
<b>5. Management statuut. Advies MR art 11 lid i</b> In het plan staat nog vaak S(B)O. Dit moet nu SBO zijn. Verder een duidelijk document.	Directeur gaat dit aanpassen.
<b>6. Klachtenregeling en verslag contactpersonen/vertrouwenspersonen</b> Twee keer per jaar moet het schema bijgewerkt worden of er klachten zijn binnengekomen. Er zijn geen klachten geweest. De vertrouwenspersoon helpt personen met een klacht met de juiste route. Incidenten worden nu digitaal geregistreerd. Die zijn nu makkelijker terug te halen. Dit wordt bijgehouden door de preventiemedewerker.	Voorzitter zet de incidentenregistratie voor de volgende vergadering op de agenda.

<p><b>7. Stand van zaken inclusie</b>  Er komen twee Mosalira bijeenkomsten om te bespreken wat Mosalira wil en kan met betrekking tot inclusie. Onze orthopedagoge en onderwijskundige zijn een onderzoek aan het doen om SBO en regulier samen te laten werken.  Voorlopig blijft het SBO in dit gebouw. Er zijn nog steeds geen concrete plannen van de gemeente.</p>	
<p><b>8. Rondvraag</b>  Er is een vacature op school, maar er zijn geen reacties gekomen. De vacature wordt verlengd. Er zijn wel reacties gekomen op een vacature op de Montessori school. Mogelijk heeft daar iemand interesse om op de Talententuin te werken.</p>	
<p><b>9. Evaluatie MR cursus</b>  Was fijn om een keer de begrotingen van andere scholen te zien. De tijd om op te geven voor de cursus was erg kort. De eerste vergadering was toen nog niet geweest.  Er is wel de wens om de cursussen te houden. Het is fijn om te horen hoe dingen bij een andere MR zijn geregeld. Er is een tijdsplan voor de stukken die besproken worden.  Er was altijd een abonnement bij de AOB voor de MR. Het tijdschrift is al een tijdje niet meer gekomen.</p>	<p>Voorzitter gaat nakijken of we nog een abonnement hebben.</p>
<p><b>10. Ter info MR statuut en MR reglement</b>  Het statuut en reglement zijn kort besproken.</p>	
<p><b>11. Stand van zaken wijzigen schooltijden.</b>  Er is een enquête voor het team geweest of ze de schooltijden willen veranderen. Dit zou dagelijks zijn van 8.45 uur naar 14.15 uur. Er moet een stappenplan komen om dit aan ouders te presenteren.</p>	
<p><b>12. Instemmen/ advies</b>  Risico inventarisatie – <b>Instemming MR</b>  Veiligheidsplan – <b>doorschuiven naar maart.</b>  Sectorplan covid- 19 – <b>Instemming MR</b>  Advies management statuut – <b>Positief advies.</b></p>	
<p><b>13. Nieuws uit de GMR</b>  Lisa zit in de GMR en sluit vandaag een deel van de vergadering aan. Als er bovenschoolse vragen zijn, dan kunnen we die aan haar stellen.</p>	<p>GMR-lid gaat navragen of er al externe vertrouwenspersonen zijn aangesteld.</p>
<p><b>14. binnengekomen post en mededelingen</b>  Er is een vacature voor de OPR van het Samenwerkingsverband.</p>	